＜採用活動におけるハラスメント防止の取組み＞

採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

三菱電機グループは人権方針に基づく人権尊重の取組みを進めていますが、採用活動においてもあらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止しています。人種、民族、国籍、性別、年齢、信条、宗教、社会的身分、性自認・性的指向、障がいの有無等による差別を禁止し、公正な採用選考を実施しており、採用活動においては、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの他、求職者等に対するパワーハラスメントに類する行為等についても一切許しません。

採用活動に関するルール

求職者等の皆様と当社従業員が採用活動において接点を持つ際には、あらゆるハラスメントが起こることのないよう以下のルールを定め、運用を徹底いたします。

時間	8時30分から18時00分まで（オンラインの場合は8時30分から20時00分まで） ※インターンシップ等のイベントに付随し飲食を伴う懇親の機会（以下、懇親会等）を設ける場合や、求職者等の事情によっては、18時00分以降も可とする。ただし、その場合は遅くとも20時00分までに終了する。
場所（対面）	当社会社施設、または、求職者等（学生）が在籍する学校施設、当社以外のイベント主催者等（学校等）が指定する施設 ※1対1の場合は上記施設内のオープンスペースで行う。（ただし、面接選考や求職者等が希望する場合はその限りでない。） ※懇親会等を実施する場合は、上記以外の施設や飲食店の利用も可とするが、その場合は第三者の目がある環境で行う。
形式 （オンライン）	会社が指定するWeb会議システム（Teams、またはZoom）、または会社が指定するサービス
連絡手段	会社の携帯電話、メール、または会社が指定するサービス 個人の携帯電話、メール、及びSNSの他、会社が指定しないサービス（OB・OG訪問支援サービス等）の使用は禁止とする。

求職者等向けのハラスメント相談窓口

万が一、当社の採用活動において、当社従業員よりハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）、またはそれらの恐れのある行為を受けた場合は、三菱電機グループの人権に関する苦情窓口（三菱電機オフィシャルサイト内サステナビリティ＞社会＞人権）までご連絡ください。
なお、ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

相談窓口　》　人権に関する苦情相談窓口